

会社に、より良い
人事評価制度を導入したい。

採用が決まらない。

従業員の定着率を高めたい。

従業員のキャリアアップを
はかりたい。



人事課題の解決に ジョブ・カードを使いませんか。

② ジョブ・カードって

これまでの職業経験（新卒の場合：学生時代の部活動、インターンシップ等）を振り返り、自分の強み、今後どのような働き方を希望しているかなど**自己理解を深めることができます**。作成に際しては、キャリア支援の専門家である国家資格所有者による**キャリアコンサルティングを無料**で受けることができます。



ジョブ・カードの活用例



■ 採用がうまくいかない。

応募者の人物像が具体的にイメージできる応募書類として活用できます。
職務経歴と合わせて、どのような価値観で働いてきたかなど仕事に対する思いを書く欄があります。

応募
者向け

メリット ジョブ・カードなら、採用のミスマッチを軽減できます。

■ 在職者のモチベーションを上げたい。

メリット ジョブ・カードには将来取り組みたい仕事や働き方を書く欄があります。
また、社員の業務に関する意識や思いが確認できるため、的確な人事評価ができ、配置に活かれます。

在職
者向け

■ 従業員のキャリアアップをはかりたい。

メリット ジョブ・カードを活用して、有期雇用型訓練の実施が可能です。
正社員に登用するための取り組み（OJT、OFF-JT）を行う企業が対象となります。

在職
者向け

※企業側及び訓練生（非正規社員）がともに要件に該当する必要があります。

| お問い合わせ先 |

東北広域ジョブ・カードセンター（株式会社パソナ内）

（本事業は、株式会社パソナが厚生労働省より、受託・運営しています）

〒980-8485 宮城県仙台市青葉区中央1-2-3 仙台マークワン18F

TEL 022-212-8335（月曜日～金曜日 9:00～17:30）

Mail: jobcard-miyagi@pasona.co.jp

出張個別無料相談承ります！

ジョブ・カードの
専用ウェブサイト

