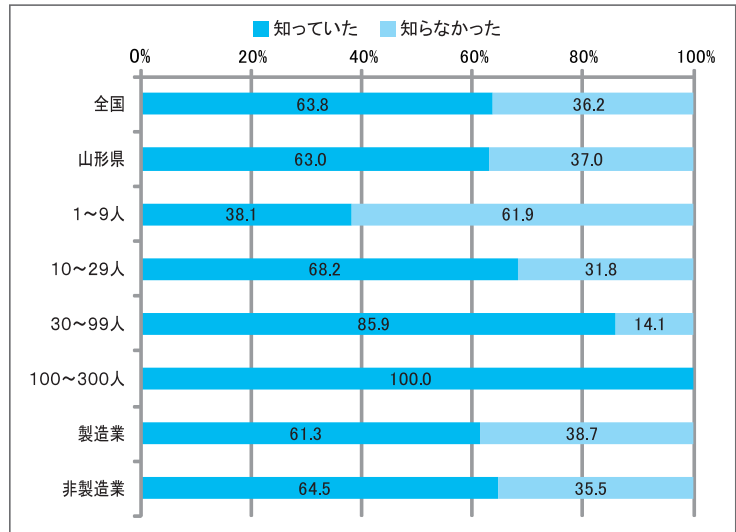


6 無期転換ルールの認知

無期転換ルールについて、「知っていた」と回答した事業所は全国で63.8%、県内では63.0%となっています。

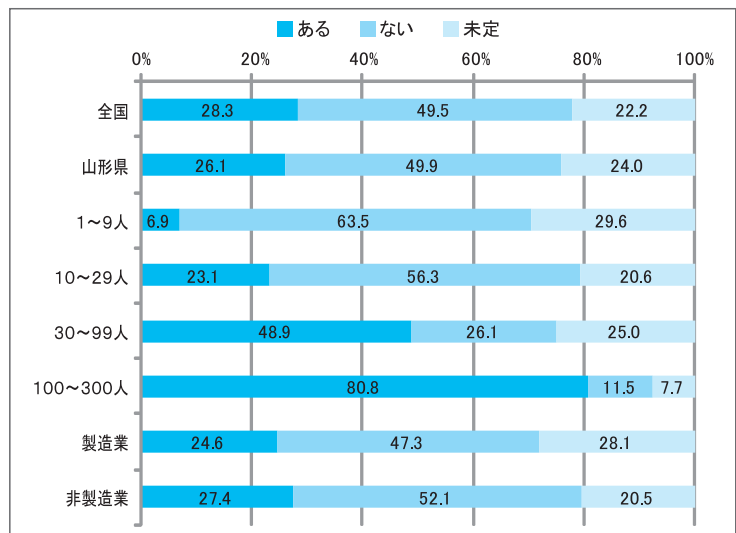
規模別では、「知っていた」は「1～9人」(38.1%)、「10～29人」(68.2%)、「30～99人」(85.9%)、「100～300人」(100%)となっています。



7 平成31年度の採用計画の有無

平成31年度の採用計画の有無について、「ある」と回答したのは「全国」では28.3%、「山形県」では26.1%となっています。

規模別でみると、「ある」と回答した事業所は、「1～9人」(6.9%)、「10～29人」(23.1%)、「30～99人」(48.9%)、「100～300人」(80.8%)となっています。



8 賃金の改定状況について (平均昇給・相殺)【単純平均】

賃金の改定状況を見ると、全国の改定後の賃金は、246,431円で昇給額7,555円(昇給率3.07%)、山形県の改定後の賃金は、224,684円で昇給額6,794円(昇給率3.02%)となっています。

規模別の昇給率では、「1～9人」(4.40%)と一番高く、次に「30～99人」が(2.78%)、「10～29人」(2.72%)、「100～300人」(1.91%)となっています。

	改定前の賃金(円)	改定後の賃金(円)	昇給額(円)	昇給率(%)
全国	246,431	253,986	7,555	3.07
山形県	224,684	231,478	6,794	3.02
1～9人	212,694	222,056	9,362	4.40
10～29人	236,767	243,218	6,451	2.72
30～99人	218,265	224,324	6,059	2.78
100～300人	219,687	223,882	4,195	1.91
製造業	210,841	217,661	6,820	3.23
非製造業	238,038	244,807	6,769	2.84