

『生涯現役社会に向けた雇用制度』

の導入を検討してみませんか？

高齢者の知識・経験を企業の活性化に

少子高齢化の進展により日本の労働力人口が大幅に減少することが懸念される中、企業にとって知識や技能を持った“人財”の確保が一層必要となります。定年の廃止、定年後の継続雇用等、健康で意欲と能力がある限り働き続けることができる雇用制度を導入することにより、社員のモチベーションを高く保つことができ、社内の活性化につながることを期待されます。また、ベテラン社員が永年の勤務で培った知識、経験、技能、人脈等を伝承することにより、将来の会社の担い手となる若手社員を育てることができ、今後の企業環境の変化に対応することができると考えます。生涯現役で活躍し続けられる社会環境を企業が整えることが重要です。

生涯現役社会実現に向けて取り組んでいます。

<p>TDF株式会社</p> <p>所在地：宮城県柴田郡村田町 代表者：代表取締役社長 小池 誠也 従業員数：362人 業種：鍛工品製造業 取組内容：定年後、70歳以上まで継続して雇用する制度</p>	<p>株式会社エツキ</p> <p>所在地：山形県村山市 代表者：代表取締役社長 早坂 幸起 社員数：114人 業種：生産用機械器具製造業 取組内容：定年後、70歳まで継続して雇用する制度</p>	<p>大栄管理株式会社</p> <p>所在地：埼玉県さいたま市 代表者：代表取締役 佐藤 誠 従業員数：650人 業種：ビルメンテナンス業 取組内容：定年後、70歳以上まで継続して雇用する制度</p>
<p>マルキュー株式会社</p> <p>所在地：埼玉県桶川市 代表者：代表取締役社長 宮澤 政信 従業員数：125人 業種：釣りエサ、釣り具の製造販売 取組内容：定年後、70歳まで継続して再雇用する制度</p>	<p>モデル企業紹介</p> <p>現在全国16社のモデル企業が、70歳以降も働ける雇用制度「生涯現役雇用制度」の導入を目指しています。(東日本8社)</p>	<p>千葉ビル代行株式会社</p> <p>所在地：千葉県千葉市 代表者：代表取締役 澤村 博史 従業員数：887人 業種：ビルメンテナンス業 建設業 取組内容：定年後、70歳まで継続して雇用する制度</p>
<p>株式会社シンコー警備保障</p> <p>所在地：東京都新宿区 代表者：代表取締役社長 竹内 昭 従業員数：527人 業種：警備業 取組内容：70歳までの継続雇用制度</p>	<p>湘南技術センター株式会社</p> <p>所在地：神奈川県横浜市 代表者：代表取締役 原田 宏一 従業員数：130人 業種：トータルエンジニアリング業 取組内容：定年後、70歳まで継続して雇用する制度</p>	<p>株式会社かくだ</p> <p>所在地：福井県敦賀市 代表者：代表取締役 横井 小夜子 従業員数：120人 業種：看護・介護サービス 取組内容：定年を70歳引き上げ70歳までの継続雇用</p>



モデル事業に関するお問い合わせはこちら

公益財団法人産業雇用安定センター TEL 03-5627-3725 <http://www.sangyokoyo.or.jp/>