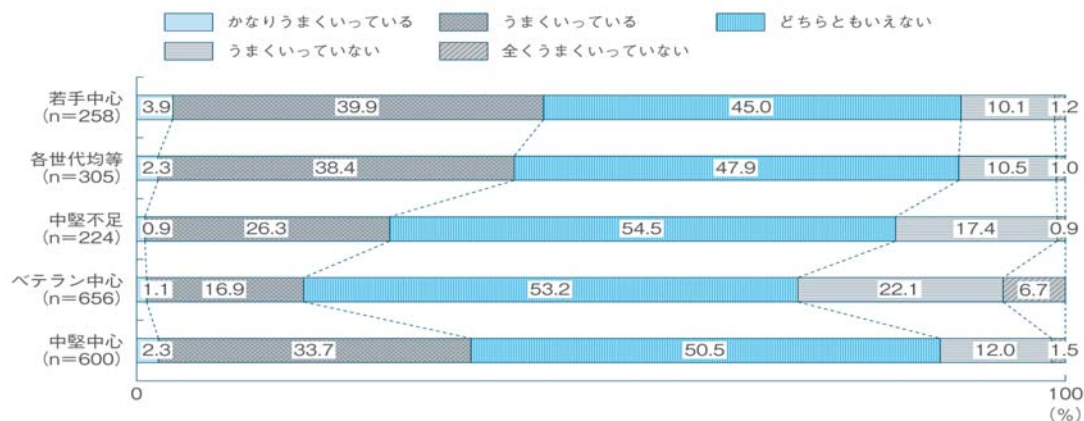


技術・技能人材年齢構成別の技術・技能継承の円滑度

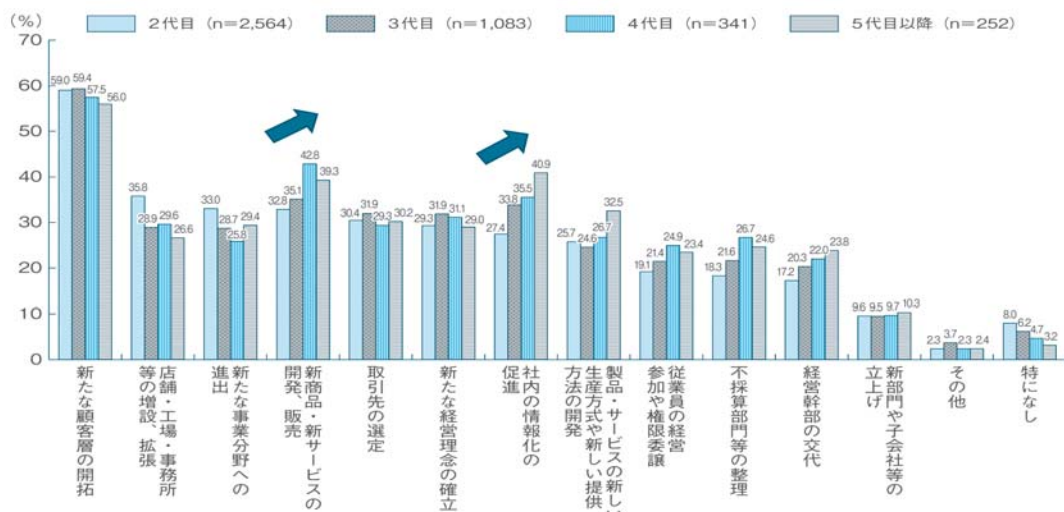


資料：中小企業庁委託「技能・技術継承に関するアンケート調査」（2011年12月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)）
 (注) 従業員300人以下の企業を集計している。

(2) 中小企業の経営を支える取組

中小企業の経営課題は、多様化、複雑化しており、独力で厳しい内外環境を勝ち抜くよりも、多様な担い手による中小企業の経営を支える取組を取り入れながら経営していくことが重要である。

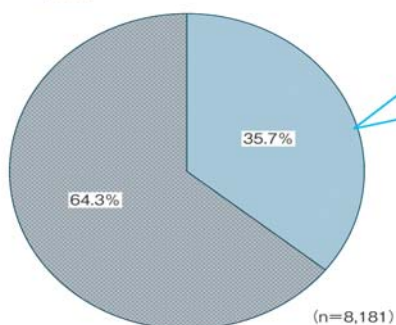
事業継承を契機とした経営革新の取組 (複数回答)



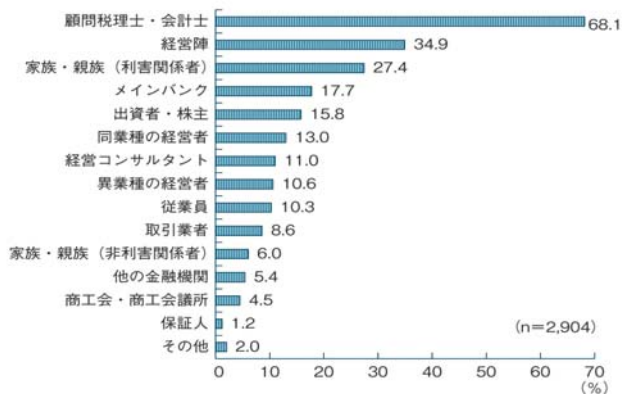
資料：(株)日本政策金融公庫「中小企業の事業継承に関するアンケート調査」（2009年7月）再編加工
 (注) 二次分析に当たり、東京大学社会科学研究所附属社会調査・データアーカイブ研究センター SSJデータアーカイブから個票データの提供を受けた。

中小企業経営者の経営相談の状況

定期的な経営相談をしている
 定期的な経営相談をしていない



具体的な相談相手 (複数回答)



資料：中小企業庁委託「中小企業の経営者の事業判断に関する実態調査」（2011年12月、(株)野村総合研究所）
 (注) ここでいう利害関係者とは、経営陣、従業員、出資者・株主、保証人をいう。