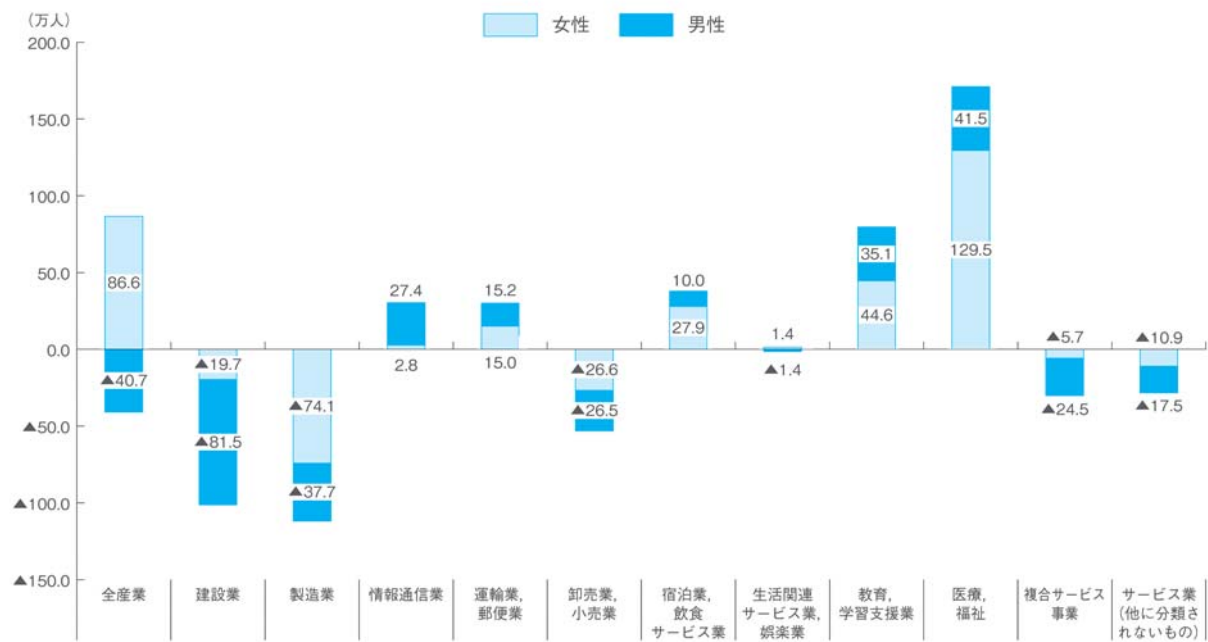


2002～2010 年における男女別・産業別の雇用者数の増減



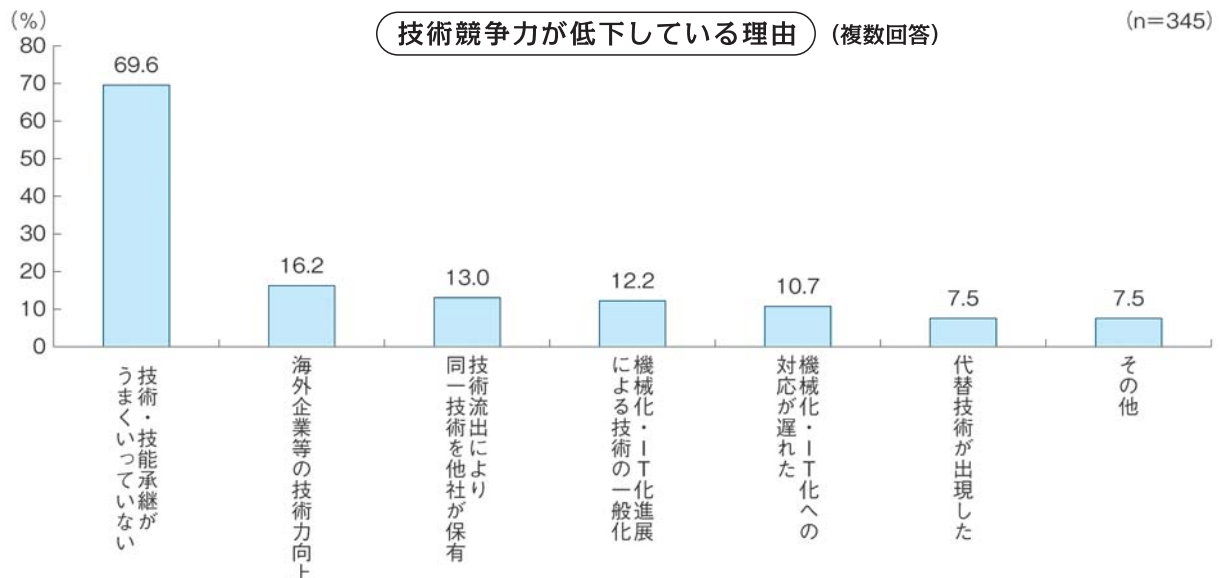
資料：総務省「労働力調査」再編加工

- (注) 1. ここでいう雇用者には、家族従業者を含み、有給役員を含まない。
 2. 同調査の個票データを用いて、年平均した数値を用いている。
 3. 内閣府「平成23年版 男女共同参画白書」を参考に作成している。

第3部 中小企業の技術・経営を支える取組み

(1) 中小企業のものづくり人材の育成

我が国の中小製造業は、様々な構造的課題を克服し、我が国経済を支えてきた。震災復興に取り組む我が国にとって、競争力の源泉であるものづくり技術の維持・強化が不可欠であり、技術の担い手である、ものづくり人材の育成は、重要な課題となっている。こうした課題に対して、独自に取り組む企業がある一方、経営資源が限られる中小企業が、地域や産学で連携して乗り越えていこうとする動きもあり、企業の創意工夫を活かしつつ、総合的な対策の実施が必要である。



資料：中小企業庁委託「技能・技術承継に関するアンケート調査」（2011年12月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)）

(注) 技術競争力が「低下している」、「やや低下している」と回答した従業員300人以下の企業を集計している。