

人材の確保・養成と労務管理

継続で組合員企業の成長を支える人材確保&育成事業

盛岡中央工業団地 協同組合(岩手県)

住 所	〒020-0811 盛岡市川目町23-16		
電話番号	019-626-7250	F A X	019-626-5250
設 立	平成元年4月	出 資 金	49,740千円
組織形態	工場団地組合	地 区	盛岡市
主な業種	飲食料品製造業、印刷製本業、木製品製造業		
組合員数	15人	専従理事	1人
		組合従業員	2人
U R L	http://www.ictnet.ne.jp/~mckd/		

団地まつり「生活創造祭」の開催、共同パンフレットの作成配布、インターンシップの受入れなど知名度の向上や募集採用活動の強化に取り組み優秀な人材の確保を図っている

工場適地移転効果等で各社の受注は好調であったが、知名度不足や募集・採用活動の不足等から人材の確保が困難な状況にあった。また、採用人数も1人ないし2人程度のため単独では入社や教育研修をすることが困難な組合員が多く、人材確保・育成事業への共同の取り組みを求める声が高まっていた。優秀な人材の確保・育成は組合員共通の課題であると認識し、「地域に貢献する工業団地を目指して」をコンセプトに、知名度・イメージの向上、募集採用活動の支援、教育研修、福利厚生などの諸事業に取り組むこととした。

平成4年度に団地まつりを、平成7年度には従業員セミナーや合同入社式を実施している。平成6年度から国等の助成策を活用して、従業員

セミナー、経営者研修、共同パンフレットの作成配布、各種職場環境改善資料の作成配布、地元高校・大学からのインターンシップの受入れ、工場見学の受入れ、地元紙への新聞広告の掲載など経営者・従業員の資質や能力の向上を図るための事業、団地組合の知名度を高めるための事業、組合員の募集・採用活動を支援するための事業、学校や地元町内会をはじめ、市民との交流を促進するための事業を多面的に展開している。

従業員数は工業団地スタート時の約2倍に達しており、また、新規学卒者も毎年30人前後採用しており、募集・採用活動の改善によって人材の確保を図るという所期の目標を達成している。今後は、少子高齢社会の中でゴーイング・コンサーンを可能とする、より効率的な経営の担い手となる優秀な人材の育成、すなわちモチベーション・モラル・スキルの高い自己実現型の人材集団を形成していくことが期待されている。また、継続雇用義務年齢の引き上げへの対応を含めて中高年者を経営の重要な戦力として活用するための職務開発、職務再設計などシステムづくりも課題となり、平成17年度から第2次人材確保事業に取り組んでいる。

