

5 正社員の採用ルート

県内における正社員の採用ルートの内容をみると、「ハローワーク」(83.0%)が最も多く、次いで「友人・知人等の紹介」(23.9%)、「学校訪問等の求人活動」(14.9%)の順となっている。規模別「100～300人」では、「ハローワーク」(90.9%)に次いで、「就職合同説明会への参加」(40.9%)による採用を行っている。

(単位:%)

	ハローワーク	民間職業紹介機関	求人情報提供事業者の求人情報誌・新聞折込等	求人情報提供事業者のインターネットサイト	貴事業所のホームページ等	友人・知人等の紹介	就職合同説明会への参加	学校訪問等の求人活動	業界団体・職能団体からの斡旋	取引先の紹介	親会社や関連会社の紹介	取引先や親会社・関連会社以外の他社からの紹介	出向者の転籍	貴事業所で働く非正社員・派遣社員等からの採用・登用	その他
全 国	73.1	9.4	13.0	9.9	6.9	30.5	10.4	14.1	2.1	5.7	2.1	2.0	1.0	10.4	3.3
山 形 県	83.0	4.6	5.5	1.7	4.9	23.9	9.2	14.9	1.7	3.4	0.9	0.6	0.6	8.6	3.4
1～9人	65.0	2.0	3.0		1.0	27.0		11.0	2.0	2.0	2.0			3.0	8.0
10～29人	88.9	3.0	3.7	0.7	5.9	23.7	8.1	12.6	1.5	4.4	0.7	0.7	0.7	5.2	2.2
30～99人	92.3	7.7	6.6	2.2	4.4	20.9	13.2	18.7	1.1	2.2			1.1	11.0	1.1
100～300人	90.9	13.6	22.7	13.6	18.2	22.7	40.9	31.8	4.5	9.1		4.5		45.5	
製 造 業	84.6	6.7	4.0	0.7	6.0	19.5	8.1	11.4	2.7	2.7	1.3		0.7	7.4	2.7
非製造業	81.9	3.0	6.5	2.5	4.0	27.1	10.1	17.6	1.0	4.0	0.5	1.0	0.5	9.5	4.0

6 登用されている女性管理職

県内における登用されている女性管理職の内容をみると、「役員」(66.5%)が最も多く、次いで「課長級」(35.8%)、「部長級」(10.6%)の順となっている。

(単位:%)

	役 員	部 長 級	課 長 級	その他
全 国	65.1	12.8	29.5	11.7
山 形 県	66.5	10.6	35.8	14.5
1～9人	83.3	3.7	11.1	7.4
10～29人	66.2	9.2	33.8	4.6
30～99人	54.3	17.4	56.5	26.1
100～300人	42.9	21.4	71.4	50.0
製 造 業	68.1	8.8	38.5	16.5
非製造業	64.8	12.5	33.0	12.5

7 賃金改定実施状況

県内における賃金改定（平成28年1月1日～7月1日）の実施状況をみると、「引き上げた」(36.7%)、「今年は実施しない(凍結)」(22.9%)、「7月以降引上げる予定」(8.9%)となっている。規模別でみると、「引き上げた」と回答した事業所は「1～9人」(21.2%)、「10～29人」(40.8%)、「30～99人」(53.5%)、「100～300人」(69.6%)となっている。

(単位:%)

	引上げた	引下げた	今年は実施しない(凍結)	7月以降引上げる予定	7月以降引下げる予定	未 定
全 国	44.8	0.8	19.4	9.9	0.4	24.7
山 形 県	36.7	0.2	22.9	8.9	0.6	30.7
1～9人	21.2	0.5	30.8	5.6	0.5	41.4
10～29人	40.8		19.7	11.2	1.3	27.0
30～99人	53.5		14.1	10.1		22.2
100～300人	69.6		13.0	17.4		
製 造 業	32.9	0.5	24.8	10.0	1.0	31.0
非製造業	39.7		21.4	8.0	0.4	30.5